

COMUNE DI BRENDOLA

PROVINCIA DI VICENZA

Proposta: **Aggiornamento Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020-2022.**

Il sottoscritto Dott. Stefano Spillare, in qualità di Revisore Unico del Comune di Brendola, nominato con atto del Consiglio Comunale n. 30 del 23/04/2019, in riferimento alla richiesta del 16/09/2020, interpellato per l'espressione del parere previsto dall'articolo 19 comma 8 della Legge 448/2001;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 201 del 11/12/2019 con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 104 del 23/12/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022;

Vista la normativa in vigore in materia di assunzioni di personale negli Enti Locali ed in particolare l'articolo 33 comma 2 del D.L. 30/04/2019 n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28/6/2019 n. 58 e ss.mm.ii.;

Visto il D.M. 17/3/2020 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/4/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni";

Vista la proposta di deliberazione n. 126 del 16/09/2020 avente all'oggetto: "Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020-2022" da sottoporre alla Giunta Comunale in data 16/09/2020;

Visti i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal responsabile dell'Area Amministrativa-Finanziaria;

Rilevato che l'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001 n. 448 prevede che l'organo di revisione economico finanziario accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Preso atto che dal testo della bozza di delibera risultano rispettati i vincoli indicati dalle norme in vigore in materia di assunzioni di personale ed in particolare: è stato adottato il piano triennale delle azioni positive, è stata eseguita la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero e eccedenze di personale, è stato adottato il piano performance 2020/2022;

Rilevato che la modifica in argomento è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione 2020-2021-2022;

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

Sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "**AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2020-2022**" invitando l'Ente ad attuare tutte le misure possibili di contenimento della spesa di personale.

Carrè, 16/09/2020

Il Revisore

Dott. Stefano Spillare

