

**COMUNE DI BRENDOLA**

**PROVINCIA DI VICENZA**

Proposta: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 (PTFP), ANNO 2021.

Il sottoscritto Dott. Stefano Spillare, in qualità di Revisore Unico del Comune di Brendola, nominato con atto del Consiglio Comunale n. 30 del 23/04/2019, in riferimento alla richiesta del 20/04/2021, interpellato per l'espressione del parere previsto dall'articolo 19 comma 8 della Legge 448/2001;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 97 del 29/12/2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 176 del 19/12/2020 con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 (PTFP), è stata effettuata la verifica delle eccedenze e approvata la dotazione organica;

Vista la normativa in vigore in materia di assunzioni di personale negli Enti Locali ed in particolare l'articolo 33 comma 2 del D.L. 30/04/2019 n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28/6/2019 n. 58 e ss.mm.ii.;

Visto il D.M. 17/3/2020 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/4/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni";

Vista la proposta di deliberazione n. 49 del 14/04/2021 avente all'oggetto: "AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 (PTFP). ANNO 2021" da sottoporre alla Giunta Comunale in data 21/04/2021;

Richiamata la Legge 30 dicembre 2020 n. 178 (Legge di Bilancio 2021) che dispone all'art. 1, commi 69 e 70, la concessione di benefici e quindi oneri finanziati dallo stato per l'assunzione a tempo determinato per un anno prevista nell'aggiornamento del piano di un Istruttore tecnico;

Visti i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal responsabile dell'Area Amministrativa-Finanziaria;

Rilevato che l'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001 n. 448 prevede che l'organo di revisione economico finanziario accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Preso atto che dal testo della bozza di delibera risultano rispettati i vincoli indicati dalle norme in vigore in materia di assunzioni di personale ed in particolare: rispetta il contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011 è stato adottato il piano triennale delle azioni positive, è stata eseguita la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero e eccedenze di personale, è stato adottato il piano performance 2021/2023;

Rilevato inoltre che il Comune non ha ancora approvato il Rendiconto di gestione relativo all'anno 2020;

Rilevato che la modifica in argomento è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione 2021-2022-2023;

Parere 07/2021

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

Ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 14/04/2021 avente ad oggetto "AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 (PTFP), ANNO 2021" invitando l'Ente ad attuare tutte le misure possibili di contenimento della spesa di personale e di effettuare un costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Carrè 20/04/2021

Il Revisore Stefano Dott. Spillare

