



# COMUNE DI BRENDOLA

Provincia di Vicenza

ORIGINALE

## DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA N. 326 del 10-06-2019

N° di settore: 132

**Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DELLA SIG.RA VIGOLO MELISSA IN QUALITA' DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C POS.EC. 1 PRESSO L'AREA SERVIZI ALLA PERSONA.**

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 7 del 21/05/2019 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile dell'Area Amministrativa-Finanziaria per il periodo dal 21/05/2019 al 31/12/2019;

PREMESSO che con deliberazione di G.C. n. 24 del 13/02/2019, esecutiva, è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale, nonché la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e la programmazione delle assunzioni;

RICORDATO che nella citata deliberazione è stata prevista l'assunzione a tempo pieno e determinato di n.1 Istruttore amministrativo categoria C pos. economica 1 presso l'Area Servizi alla Persona per la durata di sei mesi, nelle more della copertura a tempo indeterminato del posto stesso;

EVIDENZIATO come tale Area versò in una difficile situazione, in quanto interessata dalla mobilità in uscita di una dipendente ivi assegnata il 31 agosto 2018 e dalla mobilità interna, intervenuta dal 1 giugno 2019, di una dipendente verso l'area tecnica;

VISTE anche le due procedure di mobilità esperite, entrambe con esito negativo, per l'assunzione di un istruttore amministrativo;

RICHIAMATO in proposito l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dalla legge n. 125/2013 di convenzione del D.L. n. 101/2013 dove si dispone tra l'altro che *“per prevenire fenomeni di precariato le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n.350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e degli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato”*;

ACCERTATO, dunque, che:

- La preliminare modalità di copertura a tempo determinato di un posto è costituita dallo scorrimento di vigenti graduatorie di concorso pubblico già disponibili presso l'Ente;
- Non esistono a tutt'oggi graduatorie valide per il profilo di che trattarsi.

## COMUNE DI BRENDOLA

---

VERIFICATO che:

- Con deliberazione della Giunta n. 41 del 26/02/2019 con la quale è stato approvato un protocollo di intesa con il Comune di Creazzo (Vi) per l'utilizzo della loro graduatoria finale della selezione pubblica per prova orale per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato per Istruttori amministrativi cat. C;
- Con propria nota PEC, prevenuta al protocollo comunale n.3937 del 08/03/2019, il Comune di Creazzo ha comunicato i nominativi utilmente collocati nella graduatoria della selezione sopracitata
- Dalla suddetta graduatoria il candidato classificatosi alla posizione n. 2, Sig.ra Vigolo Melissa, si è dichiarata disponibile all'assunzione a tempo determinato come proposta dall'Ente per il periodo 10/06/2019-09/12/2019, come da nota agli atti prot. n. 9156 del 06/06/2019;

RICORDATO il disposto dell'art. 11 comma 4bis della legge 11.08.2014 n.114 di convenzione del D.L. n. 90/2014 recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrazione e per efficienza degli uffici giudiziari" secondo cui il preesistente vincolo di cui all'art. 9, comma 28 della legge n.122/2010 (50% della spesa sostenuta nel 2009 per rapporti di lavoro flessibile) non si applica agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale, fermo restando che la spesa complessiva non può essere comunque superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2019;

VERIFICATO il rispetto:

- Dell'obbligo di riduzione della spesa di personale prevista dell'art. 1 comma 557 quater della legge n.296/2006 che dispone dell'anno 2014 il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, come attestato dalle certificazioni trasmesse ai fini del controllo alla Corte dei Conti sez. regionale del Veneto;
- Dello specifico limite di spesa annuo di € 64.823,60 riferito ai rapporti di lavoro flessibile;

DATO ATTO, conseguentemente, che è possibile procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato della Sig.ra Vigolo Melissa, per il periodo 10/06/2019-09/12/2019;

RISCONTRATO che viene acquisita la documentazione di rito per l'assunzione;

PRECISATO che il contratto di lavoro che si instaura a seguito del presente provvedimento, sarà soggetto ad un periodo di prova della durata di due settimane, ai sensi dell'art. 51 comma 2 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21.5.2018, trattandosi di un rapporto di durata fino a sei mesi;

RICHIAMATI, infine:

- Il D.lgs. n. 81 del 15.06.2015 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7 della legge 10.12.2014, n. 183" in tema di rapporti di lavoro flessibile;
- L'art. 36 del D.lgs. n.165/2001 che detta le norme di principio per l'utilizzo delle forme contrattuali flessibili negli Enti Locali, definendo la possibilità di attivazione di contratti a tempo determinato solo per le esigenze temporanee ed eccezionali;

VISTI:

- l'art. 107 del D.Lgs n.267 del 18.08.2000;
- gli artt. 4 e 17 del DLgs n.165/2001;
- lo Statuto del Comune;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 26/02/2019 di approvazione del Bilancio di previsione 2019/2021, DUP ed altri allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 13/03/2019 di approvazione del Peg per l'esercizio 2019;
- il regolamento di organizzazione degli uffici e dei Servizi;
- l'allegato 4/2 al D.Lgs n.118/2011 "Principio contabile applicato concernente la competenza finanziaria" che prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate devono essere registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza;

**DETERMINA**

1. di assumere, per i motivi di cui in premessa, la Sig.ra Vigolo Melissa, in qualità di Istruttore amministrativo categoria C pos. economica 1 presso l'Area Servizi alla Persona;
2. di attribuire alla dipendente il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. per la cat. C economica 1 lordo delle ritenute di legge: stipendio tabellare oltre alla tredicesima mensilità, indennità di comparto ed eventuali quote di aggiunta di famiglia;
3. di inserire nel contratto di lavoro un periodo di prova della durata di due settimane, ai sensi dell'art. 51 comma 2 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21.05.2018, trattandosi di rapporto di durata fino a sei mesi;
4. di iscrivere la dipendente agli Istituti Assistenziali e Previdenziali previsti dalla legge;
5. di dare atto che la spesa complessiva di €15.218,00 suddivisa in:  
€11.128,00 per retribuzione al capitolo 1121  
€ 3.168,00 per oneri riflessi al capitolo 1122  
€ 922,00 per Irap al capitolo 1123  
è già stanziata nel bilancio di previsione 2019/2021 annualità 2019 e si provvede ad assumere i relativi impegni di spesa;
6. di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'articolo 183 del D.Lgs n. 267/2000, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile del Servizio  
*GRAZIOTTO ALESSANDRO*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa